

**«ТРУД ИЗБАВЛЯЕТ
ЧЕЛОВЕКА ОТ ТРЕХ
ГЛАВНЫХ ЗОЛ – СКУКИ,
ПОРОКА И НУЖДЫ»**

*Вольтер(1694-1774г.г.) – французский писатель,
философ – просветитель*

ТРИ ЧЕЛОВЕКА ВОЗИЛИ В ТЕЛЕЖКАХ КАМНИ.

У ОДНОГО ИЗ НИХ СПРОСИЛИ:

— ЧТО ТЫ ЗДЕСЬ ДЕЛАЕШЬ?

ОСТАНОВИВШИСЬ И ВЫТЕРЕВ ПОТ, ОН УСТАЛО

ОТВЕТИЛ:

— Я ТАСКАЮ КАМНИ.

ТОТ ЖЕ ВОПРОС ЗАДАЛИ ВТОРОМУ. ОН ОТВЕТИЛ:

— Я ЗАРАБАТЫВАЮ ДЕНЬГИ. У МЕНЯ БОЛЬШАЯ

СЕМЬЯ, И Я ДОЛЖЕН ЕЁ КОРМИТЬ.

ТРЕТИЙ ЧЕЛОВЕК, УСЛЫШАВ ТАКОЙ ЖЕ ВОПРОС,

ОТВЕТИЛ:

— Я СТРОЮ ХРАМ!

ПРАВО НА ТРУД. ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

Урок обществознания в 9 классе

Учитель: Данилов Александр Федорович

План урока:


1. **Право на труд.**
2. **Трудовые правоотношения.**
3. **Особенности труда несовершеннолетних.**

ВСПОМНИМ

- Какую роль играет труд в жизни человека и общества?
- Какова связь труда и зарплаты.
- В чём значение дисциплины?
- Какова роль государства в обеспечении занятости?

ПОДУМАЕМ

- Как школьнику поступить на работу?
- Характеризует ли человека его отношение к труду?



труд – это деятельность человека, в процессе которой создается вся совокупность предметов, необходимых для удовлетворения потребностей.

Источник трудового права

- Конституция РФ
- Трудовой кодекс РФ
- Отдельные законы о труде
- Подзаконные нормативные акты



КОНСТИТУЦИЯ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Статья 37

- Труд свободен
- Принудительный труд запрещён
- Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены...
- Признаётся право на индивидуальные и коллективные трудовые споры.
- Каждый имеет право на отдых.

Трудовые отношения -

это отношения между работником и работодателем, основанные на трудовом договоре и регулируемые нормами трудового права.

Право на труд относится к основным правам и свободам человека.



Закреплено в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах, к которому наша страна присоединилась в 1973 г.

Конституция РФ провозглашает свободу труда как неотъемлемый элемент свободы личности.
Свобода труда означает прежде всего запрещение принудительного труда.



Трудовые правоотношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным и трудовым договорами.

К числу работодателей относятся физические либо юридические лица

предприятия,
учреждения,
организации

граждане и
индивидуальные
предприниматели,
имеющие право
принимать на работу по
трудовому договору

крестьянские
(фермерские)
хозяйства



Права работника

право на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников

право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации

создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов

участие в управлении организацией в предусмотренных законами и коллективным договором формах

право на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами

Обязанности работника

добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации

соблюдать трудовую дисциплину

выполнять установленные нормы труда

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда

бережно относиться к имуществу работодателя и других работников

незамедлительно сообщить работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя



Работодатель имеет право

в соответствии с законом заключать, изменять, расторгать трудовые договоры с работниками

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего распорядка организации

Работодатель обязан

соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров

обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда

обеспечивать работникам равную плату за труд равной ценности



Сравнительная таблица продолжительности рабочего времени для разных категорий работников

Возраст работника	Рабочее время
Для работников в возрасте от 15 до 16 лет	
Для работников в возрасте от 16 до 18 лет	
Для учащихся образовательных учреждений, образовательных учреждений НПО и СПО, совмещающих в течение уч.года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет	
Для учащихся образовательных учреждений, образовательных учреждений НПО и СПО, совмещающих в течение уч.года учебу с работой, в возрасте от 16 до 18 лет	

Проверь себя

- На работу устраивается подросток 14 лет. Работодатель и он договариваются, что это будет высокооплачиваемый труд по подъёму тяжестей продолжительностью с 15 до 24 часов.
- При приёме на работу 17 – летнему Дмитрию предлагает пройти испытательный срок.

Домашнее задание:

П. 17; «В классе и дома»
№1, №2 (письменно)

СПАСИБО ЗА УРОК!)

